

ISO 9001:2015 D4-02	Dokument	
Revision: 0.3	Ethik Richtlinie	Letzte Änderung: 13.05.2019

Ethikrichtlinie

Axmann Fördersysteme GmbH

Grundlegender Wert der Unternehmenskultur der Firma Axmann Fördersysteme GmbH (nachstehend „Axmann“) ist die Einhaltung von ethischen Verhaltensweisen. Dieser Verhaltenskodex definiert die Anforderungen der Firma Axmann an seine Mitarbeiter bezüglich der Einhaltung der nachfolgenden Prinzipien. Die dargelegten Grundsätze reflektieren verschiedene nationale und internationale Kodizes, die eine nachhaltige wirtschaftliche Entwicklung zum Ziel haben.

Wir achten die Menschenrechte & handeln mit Respekt!

Wir achten die Menschenrechte und fordern dies auch von unseren Lieferanten ein.

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich und ächten Diskriminierung.

Wir stehen für faire Arbeitsbedingungen und halten uns an alle arbeitsrechtlichen Bestimmungen wie z. B.:

- angemessene Entlohnung, mindestens ggf. zu gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlöhnen
- das Verbot von Kinderarbeit, d.h. der Arbeit von Kindern, die nicht mindestens 15 Jahre alt sind bzw. 14 Jahre im Falle einer anwendbaren Ausnahmeregelung im Sinne der ILO Konvention 138 der Vereinten Nationen
- Verbot der Zwangsarbeit
- gesetzlich maximal festgelegten Arbeitszeit
- angemessene Arbeitsbedingungen hinsichtlich Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit.

Wir halten uns an gesetzliche Vorschriften!

Wir respektieren die für uns geltenden Gesetze und Vorschriften sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene.

Wir achten Umwelt, Gesundheit und Sicherheit!

Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter gehört zu den wichtigsten Grundwerten in unserem täglichen Handeln. Unsere Geschäftstätigkeit bezieht den Schutz unserer Umwelt als wichtiges Gut ein. Wir achten auf den verantwortungsvollen Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden natürlichen Ressourcen. Wir halten uns an nationale Gesetze und Normen des Umweltschutzes mit dem Ziel der minimalen Umweltbelastung.

Wir sind transparent und stehen für die Integrität unserer Finanzergebnisse!

Wir sind transparent in der Darstellung unserer Finanzergebnisse und halten uns an alle rechtlichen Vorschriften.

Die Bereitstellung von Qualität ist der oberste Maßstab in unserem Handeln!

Wir verstehen uns als Anbieter von qualitativ hochwertigen fördertechnischen Komponenten im Bereich der Intralogistik. Die vollkommene Zufriedenheit unserer Kunden ist unser oberstes Ziel.

ISO 9001:2015 D4-02	Dokument	AXMANN 
Revision: 0.3	Ethik Richtlinie	Letzte Änderung: 13.05.2019

Wir halten uns an kartellrechtliche Vorgaben!

Wir achten den fairen transparenten Wettbewerb, insbesondere die Einhaltung des Kartellrechts, den Schutz geistigen Eigentums, den Schutz vertraulicher Informationen.

Wir handeln nicht korrupt oder in ähnlicher Form!

Wir ächten aktive und passive Korruption mit dem Ziel der Beeinflussung privater oder öffentlicher Entscheidungsträger oder von Mitarbeitern von uns. Entscheidungen werden objektiv und nicht aufgrund eines persönlichen Nutzens oder Vorteils eines Mitarbeiters getroffen. Wir erkennen derartige Interessenskonflikte und vermeiden diese.

Wir schützen unsere Daten und unsere Vermögenswerte!

Wir schützen unsere Vermögenswerte und gehen sorgfältig mit diesen um. Wir achten den Datenschutz und gehen sorgfältig und vertraulich mit personenbezogenen Daten bei Erhebung, Speicherung, Übertragung und Weiterverarbeitung um.

Jeder Mitarbeiter darf Verstöße gegen aufgeführte Grundsätze an den Compliance- und Ethikverantwortlichen im Unternehmen offen oder anonym melden.